



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "DOMENICO PURIFICATO"
Via della Fonte Meravigliosa, 79 00143 ROMA ☎ 06/5040904 / fax 06/51963051
✉ rmic869002@istruzione.it/rmic869002@pec.istruzione.it -Cod.Fisc. 97197090588

Prot. n. 2066 / ID del 12/05/2016

Relazione illustrativa al Contratto integrativo di Istituto a.s. 2015/16 (art.40, comma 3 – sexies, d.lgs n°165/2001)

PREMESSO

Che le finalità dell'istituto sono correlate al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio al fine di ottenere il miglioramento dell'offerta formativa

Che tale miglioramento si attua attraverso un fattivo supporto ai processi innovatori in atto, realizzabile anche mediante un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA, fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani annuali delle attività predisposti dal Dirigente scolastico e dal D.S.G.A. in coerenza con quanto stabilito nel P.O.F. deliberato in data 10/09/2015 dal Collegio Docenti ed adottato dal Consiglio di Istituto il 24/09/2015;

VISTO il D.P.R. 275/1999 "Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art.21 della legge 15 marzo 1997, n.59";

VISTO l'articolo 40, comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001 – come modificato dal D. Lgs. 150/2009 – che impone alle Amministrazioni Pubbliche di corredare i Contratti Integrativi con una Relazione tecnico-finanziaria e una Relazione illustrativa, redatte sulla base di appositi schemi del Ministero dell'Economia e delle Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica e certificate dagli Organi di Controllo.

VISTO il D. Lgs. 150/2009, Titolo IV "Nuove Norme Generali sull' Ordinamento del Lavoro alle Dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" – Capo IV "Contrattazione Collettiva Nazionale ed Integrativa", artt. 54-66, che ridisegna regole e procedure della contrattazione.

VISTA la Circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che ha reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare al Contratto Integrativo di Istituto.

VISTO il CCNL 29.11.2007;

VISTO l'ammontare delle risorse per l'attribuzione del salario accessorio comunicate dal MIUR con nota prot. 13439 del 11/09/2015, in attuazione dell'Intesa del 07/08/2015 MIUR/OO.SS. che ha concordato tra le parti l'assegnazione alle IISS di una quota parte (4/12) per il periodo settembre-dicembre 2015 e di una quota parte (8/12) per il periodo gennaio-agosto 2016 delle risorse per il MOF lordo Stato e lordo dipendente per l'a.s.

2015/16 finalizzati a retribuire gli Istituti contrattuali del personale del comparto scuola cui si aggiungono le economie anno precedente; alle risorse si aggiungono il finanziamento delle attività complementari di educazione fisica e la risorsa del progetto "Azioni per il successo formativo degli alunni rom, sinti e caminanti" – Finanziamento del servizio a.s. 2015/16 da parte di Roma Capitale- nota prot. QM 6294 del 29/02/2016.

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s. 2015/16 sottoscritto in data 10/05/2016 fra le R.S.U , le Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione presenti e il Dirigente Scolastico;

VISTA la relazione Tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore S.G.A.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Aspetti procedurali e sintesi di contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

| | | |
|--|---|---|
| Data di sottoscrizione | | 10/05/2016 |
| Periodo temporale di vigenza | | a.sc. 2015/2016 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica : Manuela Fini Dirigente Scolastico pro tempore Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione e firmatarie: Sig.ra Cesari Tiziana Ins. Borrelli Patrizia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie: UIL SCUOLA rappresentata da Patricia TOZZI |
| Soggetti destinatari | | Personale docente e ATA dell' I.C. Domenico Purificato |
| Materie trattate dal contratto integrativo | | Da art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009 a) Titolo primo: Disposizioni generali b) Titolo secondo: Relazioni e Diritti sindacali (lett. j); c) Titolo terzo: Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (lett. k) d) Titolo quarto: Prestazioni aggiuntive del personale Docente ed ATA e) Titolo quinto: Trattamento economico accessorio f) Titolo sesto: Norme transitorie e finali |
| Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell' Organo di controllo interno | La presente ipotesi di CII viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge | Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" |
| | | Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs 150/2009: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" |
| | | Viene assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 |
| Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. | | |

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del Contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale – modalità di utilizzo risorse accessorie – risultati attesi

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali d'istituto, nel rispetto dei reciproci ruoli, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia e l'efficienza del servizio: migliorare le condizioni di lavoro e la crescita professionale contestualmente alla qualificazione dell'offerta formativa. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e trasparenza dei comportamenti delle parti.

La contrattazione integrativa a livello di scuola è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico sostenendo i processi innovativi in atto, la valorizzazione delle attività coinvolte e il rispetto dei diritti di tutti i dipendenti al fine del successo formativo degli alunni e del conseguimento del traguardo delle competenze, nel rispetto delle attitudini individuali.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto sia delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA dei vari ordini e gradi di scuola, sia delle prestazioni aggiuntive previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA alcune delle quali già effettuate alla firma della presente ipotesi di contratto.

Nel Contratto Integrativo:

- vengono regolamentate le relazioni e i diritti sindacali all'interno della scuola
- viene data attuazione alla normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
- vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio al Personale docente ed ATA.

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del fondo Unico di amministrazione

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa per l'anno scolastico 2015/16 sono quelle comunicate dal MIUR con nota prot. 13439 del 11/09/2015, in attuazione dell'Intesa del 07/08/2015 MIUR/OO.SS. che ha concordato tra le parti l'assegnazione alle IISS di una quota parte (4/12) per il periodo settembre-dicembre 2015 e di una quota parte (8/12) per il periodo gennaio-agosto 2016 delle risorse per il MOF lordo Stato e lordo dipendente per l'a.s. 2015/16, finalizzate a retribuire gli Istituti contrattuali del personale del comparto scuola, cui si aggiungono le economie anno precedente e il finanziamento delle attività complementari di educazione fisica. Tali risorse, coerentemente con le previsioni di legge, sono finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Per l'anno in corso il tavolo della contrattazione ha tenuto conto delle seguenti "priorità di istituto":

- a. attività di supporto all'organizzazione
- b. attività aggiuntive di insegnamento
- c. progetti curricolari ad ampio spettro o che ogni anno ricadono su una determinata fascia di età
- d. maggior impegno didattico

CRITERI DI RIPARTIZIONE GENERALE DEL FONDO TRA DOCENTI ED ATA

Il budget complessivo, pur nel rispetto della consistenza tra personale docente, 85% ed ATA, 15%, con delibera del Consiglio di Istituto del 28/04/2016 (Delibera n. 15/2016) è stato ripartito per c.a. il 40,62% al personale ATA e c.a il 59,38 % al personale docente .

Il criterio generale di assegnazione dei singoli compensi al personale docente è stato quello di riconoscere il compenso proporzionalmente all'impegno necessario a svolgere l'incarico assegnato.

Nei confronti dei due collaboratori diretti del Dirigente Scolastico e dei referenti di plesso si è tenuto conto dell'impegno veramente gravoso che gli stessi sostengono soprattutto fuori dal proprio orario di servizio.

Il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue

| TITOLO COMPENSO | TIPOLOGIA COMPENSO | RIFERIMENTO CONTRATTUALE | COMPENSO (lordo dip) | COMPENSO (lordo sta.) |
|--|--------------------|------------------------------------|-----------------------|------------------------|
| Compenso attribuito ai collaboratori del dirigente scolastico(N. 2) | orario | art.88 comma 2 lett.f) CCNL/2007 | 4.725,00 | 6.270,08 |
| Attività funzionali all'insegnamento | orario | art. 88, comma 2 lett. d CCNL 2007 | 11.200,00 | 14.862,40 |
| Attività aggiuntive e funzionali di insegnamento per progetti POF | orario | art. 88 c. 2 lett b-d CCNL 2007 | 8.400,00 | 11.146,80 |
| Attività complementari di educazione fisica | | Art. 87 CCNL/2007 | 1.072,56 | 1.423,29 |
| Funzioni strumentali | Forfettario | art. 33 CCNL 2007 | 4.982,02 | 6.611,14 |

.Il fondo d'istituto destinato al personale ATA è ripartito, come segue:

| TITOLO COMPENSO | RIFERIMENTO CONTRATTUALE | COMPENSO (lordo dip) | COMPENSO (lordo sta.) |
|---|---------------------------------------|-----------------------|------------------------|
| Indennità di Direzione DSGA Indennità di direzione per eventuale sostituzione DSGA | art. 88 c. 2 lett. i – j CCNL 2007 | 4.830,00 | 6.409,41 |
| Compensi ad intensificazione e oltre orario d'obbligo Ass. Amm. | art. 88 lett. e CCNL 2007 | 9.164,00 | 12.160,63 |
| Compensi ad intensificazione e oltre orario d'obbligo Coll. Scol. | art. 88 lett. e CCNL 2007 | 7.475,00 | 9.919,33 |
| Incarichi specifici Assistenti Amministrativi | art. 47, c.1 lett.b CCNL 2007 | 400,00 | 530,80 |
| Incarichi specifici Collaboratori Scolastici | art. 47, c.1 lett.b CCNL 2007 | 1.700,45 | 2.256,50 |

C) Abrogazioni:

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

D) Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa:

Nonostante la presente parte non sia pertinente allo specifico accordo illustrato ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011, tuttavia Il Contratto integrativo rispetta il principio di corrispettività ex articolo 7, comma 5, del D.lgs. n. 165/01, ai sensi del quale *"Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese"*. In particolare l'accordo ha natura premiale in quanto remunera progetti ed attività soggetti a verifiche precise e documentabili. Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti

In particolare, il Contratto di istituto non prevede la distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica, ma corrisponde le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico ed incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal POF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate.

A questo scopo le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e solo previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa ai sensi dell'art.23 del D. Lgs 150/2009:

A livello scolastico non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs 150/2009:

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011.

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Nulla da aggiungere.

Al fine del controllo di competenza sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 6 c.6 del CCNL del 29-11-2007 e dell'art. 40 bis commi 1 e del D.Lgs n.165/2001, si trasmettono:

- Copia conforme all'originale dell' Ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto, parte normativa e parte economica;
- Relazione Illustrativa
- Relazione Tecnico-finanziaria;

In attesa del rilascio da parte del Collegio dei Revisori dei conti della certificazione prevista dall'art.6 c, 6 del CCNL 29-11-2007 ed in relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 viene disposta l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contratto integrativo sottoscritta in data 10/05/2016

Roma, 12 maggio 2016

Il Dirigente Scolastico
Manuela Fini

